

РОСЖЕЛДОР
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО РГУПС)
Тихорецкий техникум железнодорожного транспорта
(ТТЖТ – филиал РГУПС)

ПРИНЯТО
Советом филиала
Протокол № 7 от 31.05. 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ТТЖТ – филиала РГУПС
И.В. Дурьнин
«31» мая 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении рейтингового учета показателей работы преподавателей
Тихорецкого техникума железнодорожного транспорта – филиала
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Ростовский государственный университет путей
сообщения» за учебный семестр

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему рейтингового учета показателей работы преподавателей Тихорецкого техникума железнодорожного транспорта – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения» (далее – ТТЖТ - филиал РГУПС) для более гибкого формирования заработной платы преподавателей, повышения роли стимулирующих выплат как мотивацию профессиональной педагогической деятельности преподавателей ТТЖТ - филиала РГУПС.

2. Цели и задачи рейтинговой системы

2.1. Основной целью рейтинговой системы является оценка качества работы преподавателей, стимулирование роста квалификации, совершенствование качества образовательного процесса в целях стимулирования мотивации педагогических работников к успешному и добросовестному выполнению своих должностных

обязанностей, к проявлению инициативы и творческого подхода в учебно-воспитательной работе, повышения качества подготовки специалистов.

2.2. Задачей рейтинговой системы является повышение роли стимулирующих выплат в составе заработной платы преподавателей: чтобы эта часть не носила формальный характер, а распределялась в зависимости от объема и качества работы преподавателя, направленной на повышение качества образования.

3. Критерии рейтинговых показателей

3.1. Критерии рейтинговых показателей работы преподавателей и их балльная оценка оформляются в форме рейтинговой таблицы, которая утверждается директором ТТЖТ – филиала РГУПС после подведения итогов работы преподавателей по итогам семестра. Рейтинговая система оценки деятельности преподавателя имеет несколько показателей:

3.2. Работа классного руководителя.

3.2.1 Сохранность контингента группы:

- нет отчисленных – 30 баллов;
- отчислен 1 чел – 20 баллов;
- отчислено 2 чел – 10 баллов.

3.2.2. Наличие у студентов дисциплинарных взысканий – минус 25 баллов.

3.2.3. Организация работы по своевременному оформлению договоров об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам:

- своевременное оформление договоров – 25 баллов.

3.2.4 . Организация работы по своевременной оплате студентами договоров об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и договоров об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам:

- своевременное внесение студентами оплаты – 25 баллов.

3.3. Работа преподавателя:

3.3.1. Руководство творческой и исследовательской работой студентов:

- студенческим кружком, клубом – 3 балла;
- подготовка студентов к конкурсам, олимпиадам, конференциям, семинарам, выставкам (с приложением подтверждающих документов: приказов, дипломов за участие, благодарственных писем и т.д.) – 5 баллов за участие;
- призовые места: районный уровень и техникум – 10 баллов; региональный уровень – 20 баллов; всероссийский и международный уровень – 50 баллов.

По данному разделу не более 500 баллов.

3.3.2. Обобщение педагогического опыта, участие и выступление с докладом (с подтверждающими документами):

- методических советах специальностей (РУМС, ФУМО, РСПО, РГУПС и т.д.) – 20 баллов
- научно-практических конференциях, семинарах – 15 баллов
- педагогических семинарах, мастер-классах, Школе начинающего педагога – 10 баллов
- участие в конкурсах профмастерства – 5 баллов

По данному разделу не более 50 баллов.

3.3.3. Участие в публикациях и рецензировании (с подтверждающими документами):

- учебников, учебных и методических пособий, электронных образовательных ресурсов – 30 баллов
- печатных изданий: газеты, бюллетени, информации на сайте техникума – 10 баллов.

По данному разделу не более 40 баллов.

3.3.4 Результат текущего контроля обученности студентов:

- 100 % - 20 баллов
- 70 – 99 % - 15 баллов
- 51 – 69 % - минус 30 баллов
- до 50 % - минус 50 баллов.

3.3.5 Успеваемость студентов по всем учебным дисциплинам/ проф. модулям (МДК) по результатам промежуточной аттестации

- 81-100% - 10 баллов
- 61-80 % - минус 10 баллов
- 51- 60 % - минус 30 баллов
- до 50 % минус 50 баллов.

3.3.6 Эффективность выполнения методической работы и плана индивидуальной работы преподавателя:

- от 80-100 % - 10 баллов
- 40-79 % - 5 баллов
- менее 40 % - минус 30 баллов.

3.3.7 Профорientационная работа (подтвержденная справкой и фотоматериалами) – 10 баллов.

3.3.8 Наличие у преподавателей дисциплинарных взысканий – минус 100 баллов.

3.3.9 Разработка электронных образовательных ресурсов по основным образовательным программам СПО:

- размещения конспекта лекций на сайте техникума - 30 баллов;
- разработка электронного тестирования – 50 баллов;
- разработка обучающей программы – 100 баллов.

4. Подведение итогов работы преподавателей

4.1. Подведение итогов работы преподавателей за учебный семестр осуществляется рейтинговой комиссией в соответствии с настоящим положением. Состав рейтинговой комиссии утверждается приказом директора. В своей работе рейтинговая комиссия руководствуется критериями, установленными в настоящем положении.

4.2. Итоги рейтинговых показателей за учебный семестр служат основанием для назначения ежемесячных стимулирующих доплат преподавателям в течение семестра, следующего за семестром по результатам которого они установлены.

4.3. Указанная доплата устанавливается приказом директора по итогам работы за 1 семестр с 1 февраля текущего учебного года до окончания текущего учебного года, за 2 семестр с 1 сентября следующего учебного года до 1 февраля текущего учебного года.

4.4. Стоимость 1 балла устанавливается приказом директора в зависимости от средств, выделенных на оплату рейтинговых показателей.

4.5. Рейтинговые показатели могут быть изменены приказом директора в установленном порядке.

5. Заключительные положения

5.1 С момента введения в действие настоящего Положения, ранее действовавшее Положение об установлении рейтингового учета показателей работы преподавателей ТТЖТ-филиала РГУПС от 23 мая 2017 года утрачивает силу.

Составил:

Главный бухгалтер



О. Р. Коробейникова

Согласовано:

Ведущий юрисконсульт



А. И. Яценко

Председатель проф.бюро



А. Н. Исаев